

眼 视 光 学 院
中共温州医科大学生物医学工程学院委员会文件
附 属 眼 视 光 医 院

温医大眼视光党〔2022〕1号



中共温州医科大学眼视光学院（生物医学工程学院）、
附属眼视光医院委员会关于印发进一步
加强文化建设意见的通知

各党支部、杭州院区党总支，各科室、部门：

现将《中共温州医科大学眼视光学院（生物医学工程学院）、附属眼视光医院委员会关于进一步加强文化建设意见》印发给你们，请认真学习、遵照执行。

中共温州医科大学眼视光学院（生物医学工程学院）、附属眼视光医院委员会

2022年2月18日

附属眼视光医院委员会

33030210027031

中共温州医科大学眼视光学院（生物医学工程学院）、 附属眼视光医院委员会关于进一步 加强文化建设意见

文化建设是学院医院建设和发展的重要组成部分，集中体现学院医院的整体面貌和综合实力，是提升学院医院核心竞争力和综合实力的重要保障。学院医院历来重视文化建设，形成了优良的眼视光文化传承，从“一张纸、一支笔、一个头脑”艰苦奋斗的创业精神，到“咸鱼翻身、火腿走路、筷子发芽”坚持变不可能为可能的执着精神，到“人无我有，人有我优，人优我强，人强我特”的创新拼搏精神，到视觉健康公益实践“小眼睛里有大爱”的公益精神，再到“精进明德、守正眸远”院训的形成，眼视光文化和精神内涵在发展中不断积淀、深化和丰富，学院医院曾先后两次荣获“中华慈善奖”、全国首批“党建工作标杆院系”、第五批“全国学雷锋活动示范点”等。为进一步推进学院医院文化建设，不断增强学院医院的生命力、凝聚力、竞争力和创造力，形成浓厚的眼视光文化底蕴，推动学院医院实现跨越式发展，特制定本意见。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合，结合新的时代背景，立足新的历史方位，牢记新的文化使命，以培育和

践行社会主义核心价值观为导向，以文化建设活动为抓手，坚持与时俱进、奋发有为，切实提高师生员工文化素养，形成学院医院特色文化体系，为学院医院高质量发展提供强有力的思想保证、精神动力和舆论氛围。

二、总体目标

通过文化建设，使学院医院整体的价值观念、行为规范、环境形象等方面充分体现眼视光精神文化特色，强化眼视光特色文化底蕴，丰富眼视光文化内涵，提高师生员工思想道德素质和科学文化素养，筑牢师生员工理想信念基石，形成文化建设与医疗、教学、科研等事业协调发展的良好局面，切实提升学院医院核心竞争力和综合实力。

三、主要任务

（一）建设精神文化，筑牢师生思想根基。要持续不断地对师生员工进行思想文化熏陶，按照“为人民群众提供集预防、诊疗、康复和保健为一体的全程、全面、优质的眼健康医疗服务”的办院理念，引导广大师生员工始终坚持“精进明德，守正眸远”的院训（核心价值观），积极践行“眼视光，带给您一双明亮、清晰、健康、美丽的眼睛”的使命，朝着“打造具有国际一流水平的眼视光医学体系”的共同愿景，弘扬眼视光精神，培育共同价值观，使学院医院的文化内涵不断得到提炼和升华，为学院医院建设和发展提供强大的精神动力。

（二）建设物质文化，展示特色环境形象。要结合学院医院

实际，不断改善硬件设施，绿化院区环境，科学规划、合理布局，营造体现学院医院文化特色、景象美观、温馨舒适的学习工作环境和医疗服务环境。持续完善以院史馆、科普馆、图书馆、阳光书房等各类师生文化活动场地为主阵地的公共文化服务体系建设，系统布局反映院史院情、体现我院精神风貌的文化宣传媒介，通过有形的物质环境，营造浓厚的环境文化氛围。

（三）建设制度文化，提高整体管理水平。要充分发挥规章制度建设在制度文化建设中的作用，各部门要从实际出发，按照与时俱进、科学规范的原则，不断创新管理体制机制，建立和完善各种规章制度，并把学院医院的精神文化融入规章制度、工作规范中去，逐步形成目标明确，流程清晰，制度健全，富有眼视光特色的管理文化和服务文化体系。

（四）建设行为文化，推动全院事业发展。要积极开展“患者员工人文关怀行动”“科创文化建设行动”“眼健康科普推广提升行动”“医疗慈善公益行动”等文化行动，引导师生员工在工作、生活、学习和公益实践等方面积极展现价值，用行动诠释眼视光精神。把加强行为文化建设与加强师生员工医德医风、师德师风、作风学风建设相结合，深入开展宗旨意识教育、党风廉政教育、职业道德教育等，引导师生员工立足岗位，规范行为，切实推动学院医院事业发展。

（五）建设品牌文化，扩大社会影响力。要进一步发现、培养、树立、宣传学院医院的先进典型，用典型品牌推动文化建设。

要进一步凝练和打造公益医疗品牌，坚持不懈把“为每个人带去光明”的梦想洒满祖国大地，全面弘扬“小眼睛里有大爱”的公益文化。要充分发挥眼视光、生工等学科、专科的品牌优势，进一步坚持以人民满意为标准，建立服务好、质量好、医德医德好的学院医院品牌，全面提升学院医院的知名度和社会影响力。

四、组织领导

（一）文化建设工作领导小组

文化建设工作领导小组由院党委书记担任组长，党委副书记担任副组长，组员由党政综合办公室（法律事务办公室）、党建工作办公室、人力资源处、工会、团委、纪检监察室（审计处）、医务处（门诊部、预防保健处）、教育教学处、科技处、护理部、公益医疗处（防盲治盲办公室）、学工办、研究生管理科、计划财务处、后勤保障处、图书馆（档案馆）等部门负责人组成。文化建设工作领导小组办公室设在党建工作办公室。

文化建设工作领导小组的主要工作职责：负责学院医院文化建设工作的总体部署，研究提出建设总体方向、实施规划等，整合全院文化建设资源，领导各相关部门加强联系、沟通和协调，对全院文化建设开展情况进行指导、督促、检查、验收等。

（二）各部门职责分工

1.党政综合办公室负责将文化建设工作纳入学院医院中长期规划和年度计划等。

2.党建工作办公室负责文化建设的统一组织协调等，推进学

院医院文化建设的有序开展。

3.人力资源处要通过制度创新、机制创新，激活人力资源，积极为职工个人发展创造良好的环境，促进浓厚文化氛围的形成。

4.工会负责职工文化队伍和文体阵地建设，要通过开展各种寓教于乐的活动，提高职工对学院医院文化的认同感，关心职工、爱护职工，提高职工的人文素养和生活情趣。

5.团委要通过丰富多彩的活动，增强组织的凝聚力和吸引力，引导青年师生员工将个人发展与学院医院发展紧密相连，为学院医院增添光彩。

6.纪检监察室负责学院医院廉洁文化建设，积极营造“风清气正”的文化氛围，通过警示教育等提升师生员工守好廉洁自律防线的文化自觉性。

7.医务处（门诊部、预防保健处）、教育教学处、科技处、护理部、公益医疗处（防盲治盲办公室）、学工办、研究生管理科等部门要通过强化医疗服务、学科建设、科研创新、医学人才培养等工作为师生员工提供成长机会，不断推动医疗技术创新、教育教学和学科发展等工作，帮助师生员工实现人生价值，充实学院医院文化建设内涵。

8.计划财务处、后勤保障处、图书馆（档案馆）等后勤保障部门要在院容院貌的形象建设、学院医院精神文化产物的保存保管等工作中发挥主观能动性，强化学院医院文化氛围，提升学院医院品位。

五、工作要求

（一）加强领导，明确责任。全院上下要高度重视并积极抓好学院医院文化建设，相关部门负责人要结合工作实际，对文化建设进行系统思考，出思路、出对策，根据学院医院文化建设的总体要求，认真落实上级部署，明确阶段目标，分步实施到位。

（二）广泛宣传，统一认识。各部门、科室要切实加强愿景、使命、院训（核心价值观）的学习教育，努力提高师生员工对学院医院精神文化的知晓度和认同度。文化建设工作领导小组办公室要定期督促、检查职能部门、临床科室文化建设规划的落实和工作开展情况。

（三）以人为本，全员参与。文化建设要牢固树立以人为本的思想，广泛发动全体师生员工积极参与，加强部门人员之间的沟通、交流和理解，在全院师生员工中建立起一条无形的纽带，将全院师生员工拧成一股绳，充分激发大家的积极性、创造性和团队精神，达到个人价值的实现与学院医院发展的有机统一。

（四）突出重点，力求实效。文化建设要立足学院医院实际，以加强学院医院内涵建设为中心，与党的建设、思想政治教育等工作相结合，与学院医院改革和发展大局有机结合，通过统一的物质文化和精神文化，形成具有眼视光特色的价值观念和精神力量，凝聚人心，形成同心同德谋发展的强大合力。

本意见自发布之日起开始实施，杭州院区参照执行。

